Inkoop sociaal domein

Centraal Gelderland

Inburgering

Bijlage Algemene inkoopdocumenten

Bijlage 5
Bepalingen SROI

Inhoud

Vooraf 2

1. Social Return on Investment (SROI) 2
   - 1.1 Algemeen 2
   - 1.2 De doelgroepen van SROI 2
   - 1.3 Bouwblokken 3
   - 1.4 Het voldoen aan de Social Return verplichting 5
   - 1.5 Het vullen van de SROI monitor via Wizzr 5
   - 1.6 Plan van aanpak 5

2. Consequenties 5

Vooraf

De regio Midden Gelderland is verantwoordelijk voor de inkoop van kwalitatief hoogwaardige dienstverlenging voor haar inburgeringsplichtigen. Omdat deze inkopen worden gedaan met gemeenschappelijk geld wil de Regio dit zo efficiënt mogelijk, en met maximaal effect besteden.

De regio Midden Gelderland wil daarnaast arbeidsparticipatie voor iedereen mogelijk maken. De Regio doet dit onder andere door het inkoopvolume in te zetten als instrument voor het creëren van maatschappelijke waarde. In het bijzonder door het direct en indirect stimuleren van arbeidsparticipatie voor mensen met een afstand tot die arbeidsmarkt. Hiermee wordt op een goede en sociale wijze inhoud gegeven aan een maatschappelijke verantwoordelijkheid en aan de voortrekkersfunctie die wij vanuit de regionale samenwerking in de samenleving willen innemen.

1. Social Return on Investment (SROI)

1.1 Algemeen

Bij deze inkoop is de SROI op de volgende wijze vormgegeven:
Voor de SROI geldt een resultaatsverplichting van 5% van de omzet binnen de regio Midden Gelderland.
De SROI-verplichting wordt toegepast op de daadwerkelijk gerealiseerde omzet van een jaar. Jaarlijks wordt geïnventariseerd welke opdrachtnemers aan de SROI-verplichting moeten voldoen. Inkoop sociaal domein Centraal Gelderland (Inkoop SDCG) werkt hierbij nauw samen met het Werkgevers Service Punt in de regio (WSP).

1.2 De doelgroepen van SROI

Inwoners van de regio Midden Gelderland die gebruik maken van onderstaande regelingen komen in aanmerking ter compensatie van de SROI-verplichting:

- WIA: Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen.
- WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.
- WSW: Wet Sociale Werkvoorziening.
- Participatiewet.
- Wajong.
- Doelgroepen banenafspraak:
  - Het betreft hier de doelgroepen die meetellen in het kader van de banenafspraak (de gemaakte afspraak om 125.000 banen te creëren voor inwoners met een arbeidsbeperking), de zogenaamde garantiebanen. Het gaat hier dan onder andere om personen met een Wajong-indicatie, WSW-indicatie, WIW-/ID-baan en personen die behoren tot de doelgroep van de Participatiewet en niet in staat zijn zelfstandig het Wettelijk Minimumloon te verdienen.
- BBL: Beroepsbegeleidende leerweg (werken en leren).
- BOL: Beroepsbegeleidende leerweg (voltijdopleiding).
- Stagiaires relevante opleidingen.
- Niet uitkeringsgerechtigde: niet-werkende mensen die geen uitkering ontvangen, maar wel begeleiding nodig hebben om weer op de arbeidsmarkt actief te worden.

1.3 Bouwblokken

De regio Midden Gelderland werkt binnen SROI met het landelijk erkende “Bouwblokken principe”. Dit houdt in dat iedere vorm van inspanning op het gebied van Social Return gekoppeld is aan een vooraf afgestemde waarde, in samenspraak met de landelijke sociale partners. Deze waarde kan vervolgens ingezet worden om aan de 5%-verplichting te kunnen voldoen. De insteek van de bouwblokkenaanpak is niet alleen gericht op het uitplaatsen van uitkeringsgerechtigden van zowel het UWV als de deelnemende gemeenten binnen de regio Midden Gelderland maar vooral ook om u in de gelegenheid te stellen om SROI op creatieve wijze in te vullen binnen uw organisatie.

Uniform Bouwblokkenmodel Social Return verplichting binnen de regio Midden Gelderland:

	Bouwblokken	**SROI-waarde** **maximale waarde o.b.v. 1 fte*	**Duur van meetellen**
1	Participatiewet < 2 jaar	€ 30.000 per jaar*	2 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
2	Participatiewet > 2 jaar	€ 40.000 per jaar*	2 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
3	Participatiewet en Wajong (doelgroep register), WIA/WAO, WSW en Beschut Werk (in dienstnemen: doelgroep register)	€ 40.000 per jaar*	Altijd; naar rato, omvang en arbeidsduur
4	WW < 1 jaar	€ 10.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
5	WW > 1 jaar	€ 15.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
6	Niet Uitkeringsgerechtigde (NUG)	€ 10.000 per jaar*	1 jaar; naar rato, omvang en arbeidsduur
7	Werkervaringsplek/proefplaatsing[1]	€ 750 per maand	Afgesproken periode
8	Leerling BBL (leerbaan), niveau 1 en 2	€ 20.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
9	Leerling BBL (leerbaan), niveau 3 en 4	€ 15.000 per leerwerkjaar	Opleidingsperiode, naar rato omvang en arbeidsduur
10	Leerling BOL (stage), niveau 1 en 2	€ 7.500 per stage	Stageperiode
11	Leerling BOL (stage), niveau 3 en 4	€ 5.000 per stage	Stageperiode
12	Stage HBO/WO	€ 5.000 per stage	Stageperiode
13	Leerling VSO/Praktijkonderwijs	€ 5.000 per stage	Stageperiode
14	Werkplek na uitstroom Leerling VSO/Praktijkonderwijs tot 18 jaar	€ 25.000 (eenmalig)	Eenmalig
15	WSW; Detachering, Diensten, Beschut Werk en Sociale Inkoop[2]	€ Factuurwaarde (excl. BTW)	
16	MVO-activiteiten[3]	€ 100 per uur en/of factuurwaarde (excl. BTW)	In overleg met SR-verantwoordelijke
	Bonus/overig	**SROI-waarde**	**Duur van meetellen**
17	Leeftijd ≥ 50 jaar[4]	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	Binnen de duur van meetellen (bouwblok)
18	Bijzondere doelgroepen[5] werkzoekenden met als gemeenschappelijk kenmerk het in (ver)minder(d)e mate in staat zijn tot (arbeid)participatie	€ 5.000 per jaar (naar rato omvang en arbeidsduur)	In overleg met SR-verantwoordelijke

19	Vast dienstverband (onbepaalde tijd)	€ 10.000 (eenmalig)	Aansluitend of binnen de duur van meetellen (bouwblok)
20	PSO-ladder[6]: trede 1, trede 2 en trede 3	Korting op SR-verplichting: 10%, 25%, 50%	
21	PSO-ladder[6]: trede 3-30+ Opdrachtnemers die zijn opgenomen in het register Code Sociale Ondernemingen	Vrijstelling SROI-verplichting	

1. Werkervaringsplek/proefplaatsing:
   NB: Bij een werkervaringsplek telt de bonuswaarde voor leeftijd ≥ 50 jaar en de bijzondere doelgroep
   niet.
   Er kan sprake zijn van het ondersteunen van andere doelgroepen te weten, vrijwilligers, hoogopgeleide statushouders, taalstages i.h.k.v. inburgering en zo meer.
   Wanneer deze groep groei en ontwikkeling geboden wordt zal in overleg met de SR-verantwoordelijke
   een waarde worden toegekend.
2. Sociale inkoop betreft dienstenafname van:
   - Sociale werkvoorziening (SW-bedrijven of ook wel de sociale werkplaats genoemd).
   - Sociale ondernemingen, zij streven primair en expliciet een maatschappelijk doel na. Daarnaast zijn zij financieel zelfvoorzienend en sociaal in de wijze waarop de onderneming wordt gevoerd. De sociale onderneming moet deelnemer zijn van, Code Sociale Ondernemingen of lid zijn van Social Enterprise NL. www.codesocialeondernemingen.nl
   - PSO-30+ gecertificeerde organisatie; indien niet gecertificeerd, dan dient aangetoond te worden dat minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm is (art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
     Facturen:
     - SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
     - Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
     - Inkoop-facturen PSO gecertificeerde bedrijven (trede 1, 2, 3 en 30+) waarde berekenen conform de PSO-trede, zie ook punt 7.
3. MVO-activiteiten: omvat een scala aan activiteiten. Voorwaarde is dat de activiteit een relatie heeft met groei/kennis en ontwikkeling, het verkleinen van de afstand tot de arbeidsmarkt en/of onderwijs. Denk bijv. aan het geven van gastcolleges bij scholen, de sponsoring van een beroepsgerichte opleiding van iemand uit de doelgroep, buddy, geldfit-trajecten, vitaliteit-vraagstukken enz.
4. Bonus voor leeftijd ≥ 50 jaar, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
5. Bonus voor bijzondere doelgroep in overleg met de SR-verantwoordelijke. Voorbeelden bijzondere doelgroep; statushouders, Oekraïense vluchtelingen en ex-gedetineerden, telt enkel bij betaald dienstverband (niet bij stages/werkervaringsplekken).
6. Trede op PSO-ladder: Korting geldt alleen voor de Opdrachtnemer, niet voor de onderaannemer(s).
7. De facturen van inkoop bij PSO-gecertificeerde bedrijven mogen met een waarde van respectievelijk trede 1, 2, 3 en 3-30+, voor 10%, 20%, 30% en 100% van de factuur worden gewaardeerd.
8. I.g.v. overlap telt de hoogste waarde. WSW en Wajong: wetgeving van voor 01-01-2015. Tarieven zijn incl. begeleidingskosten en werkgeverslasten.

1.4 Het voldoen aan de Social Return verplichting

Het voldoen aan de Social Return verplichting kan bijvoorbeeld door:

- Het plaatsen van orders bij sociale werkvoorzieningen en/of sociaal ondernemers (Sociale ondernemers moeten ingeschreven staan in het register Code sociale ondernemingen of is een PSO-geregistreerde organisatie).
  - Een PSO-30+ gecertificeerde organisatie (indien niet gecertificeerd dient minimaal 30% van de werknemers van een dergelijke onderneming gehandicapt of kansarm te zijn, zie art. 20 lid 1 van de aanbestedingsrichtlijn 2014/24).
  - Facturen: SW-bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%), Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%).
- Het delen van kennis, expertise en middelen met ketenpartners op het gebied van sociaal ondernemen.
- Het verbinden met een lokaal wijkinitiatief op het gebied van het Sociaal Domein.

1.5 Het vullen van de SROI monitor via Wizzr

De regio Midden Gelderland voert contractmanagement voor de deelnemende gemeenten uit en maakt hiervoor gebruik van het systeem Wizzr. Maandelijks moeten alle zorgaanbieders binnen de regio Midden Gelderland in dit systeem de gedeclareerde omzet aanleveren.

Door de MGR SDCG is een Steunpunt SROI ingericht. Dat monitort SROI-verplichtingen voor de opdrachtgevers (de aangesloten gemeenten) en helpt opdrachtnemers bij de invulling van deze verplichting. Het Steunpunt is een submodule van het Werkgevers Servicepunt Midden-Gelderland (WSP). Bij Steunpunt SROI vindt u meer informatie over wat het voor opdrachtnemers inhoudt.

Om vast te stellen of een organisatie SROI-verplichting heeft, wordt in eerste instantie door Inkoop SDCG gekeken naar de omzetten van de organisatie in de jaren voorafgaande aan het jaar van inschrijving. Verder is SROI bij ieder contractgesprek een agendapunt.

1.6 Plan van aanpak

Wanneer is vastgesteld dat een aanbieder een SROI-verplichting heeft in de Regio vraagt Inkoop SDCG in samenwerking met het WSP de aanbieder een plan van aanpak te maken op welke wijze de organisatie denkt aan de SROI-verplichting te voldoen. Dit plan van aanpak is één jaar geldig en moet dan weer vernieuwd worden. De aanbieder kan dit plan van aanpak uploaden in ISPnext. Contractmanagers van de regio Midden Gelderland en/of coördinatoren van het WSP monitoren het plan van aanpak via de reguliere contractgesprekken of maken indien gewenst een specifieke afspraak om de opzet of vorderingen van het plan te bespreken.

2. Consequenties

Het bewust niet voldoen aan de SROI-verplichting kan gevolgen hebben. De regio Midden Gelderland heeft de bevoegdheid een boete op te leggen van twee keer het niet-ingezette bedrag van de Social Return-verplichting, maar ook de bevoegdheid het contract op te zeggen met de aanbieder wanneer de aanbieder in gebreke blijft.

Wanneer de aanbieder merkt dat de SROI-verplichting niet gehaald wordt dan is hij verplicht om contact op te nemen met de SROI-coördinator van de regio Midden Gelderland van het WSP.

Wanneer bewust niet aan de verplichting is voldaan, zal het opleggen van een boete worden overwogen ter hoogte van de verplichting. Wanneer ondanks alle inspanning niet aan de verplichting is voldaan zal overleg plaatsvinden wat nog mogelijk is. Eventueel kan een akkoordverklaring worden getekend dat er voldoende inspanning is geleverd.